

Formation professionnelle : des maisons dans les pays

Compétent en matière de formation professionnelle et de validation des acquis de l'expérience, le Conseil régional a initié un dispositif unique : les Maisons de la formation professionnelle. Elles se mettent en place dans les pays.

"Une femme qui n'a jamais travaillé ne va pas relever des Assédic et ne sait pas où s'informer. Un agriculteur de 40 ans qui veut changer de métier n'est pas forcément au courant qu'il existe un service susceptible de le renseigner à la Chambre d'Agriculture. Un salarié qui envisage de changer d'emploi sans en parler à son employeur ne sait pas comment procéder." Michel Morin, vice-président du Conseil régional, explicite quelques difficultés rencontrées quand on veut s'informer sur la formation. "De nombreuses structures existent mais elles ne s'adressent, chacune, qu'à un segment du public." D'où l'idée du Conseil régional : "mettre en réseau l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et des partenaires sociaux rencontrés. C'est unique en France." La Région a mis en place, dans les pays, des Maisons de la Formation Professionnelle (MFP). "Elles sont d'abord virtuelles", poursuit Michel Morin. C'est-à-dire qu'elles ne regroupent pas, dans un même bâtiment, tous les acteurs. "Chaque structure conserve ses locaux. L'idée, que nous avons fait partager à nos part-



Le point info jeunesse de Lamballe est l'une des structures de la MFP du Pays de St-Brieuc. Les 21 pays de la Bretagne n'auront cependant pas de MFP. "Ceux de Saint-Malo et de Ploërmel n'ont pas répondu à notre appel d'offres en 2005." En revanche, certaines Maisons sont bien avancées. Comme celles de Redon, Loudéac, Pontivy et Saint-Brieuc, chefs de file de la démarche expérimentale et qui devraient être opérationnelles en septembre. D'autres comme Morlaix,

Auray et Lorient suivent de près. Délégué territorial au Conseil régional, Olivier Gaudin est chargé de la mise en œuvre de la MFP sur le Pays de Saint-Brieuc. "Nous l'avons lancée en 2006 avec 22 structures hétérogènes qui vont travailler en réseau. Rencontres et réunions se succèdent pour décloisonner les dispositifs, les rendre plus lisibles et accessibles." Les partenaires vont disposer d'un kit MFP regroupant l'ensemble des ressources documentaires et multimédias. "La démarche est évolutive. Nous allons voir si tous les supports sont adaptés et utilisés et irons vers une dématérialisation de ces supports qui pourront être téléchargés soit sur un site dédié, soit sur celui de la Région." Autre rôle des MFP : faire remonter les informations en besoins de qualification des territoires afin de mieux ajuster les plans de formation. ■

En bref

- L'Agefos PME a publié la 15^e édition de **Perspectives** (réalisée avec Ipsos) : ce baromètre annuel donne une mesure des pratiques, des perspectives et des intentions des PME concernant l'activité, l'emploi et la formation professionnelle. On peut y lire que la confiance des TPE et PME est élevée puisque 42 % des entreprises interrogées prévoient une augmentation de leur chiffre d'affaires en 2007 et 34 % anticipaient une hausse de l'activité en 2008. Près d'une entreprise sur 5 envisageait de recruter au cours des six mois suivants. Perspectives 2008 intègre également un cahier spécial sur le Droit individuel à la formation (DIF), en proposant un regard croisé d'employeurs et de salariés : si le dispositif semble connu, sa maîtrise est plus complexe.
- A Saint-Brieuc, l'enseignement catholique s'est réorganisé pour offrir une meilleure lisibilité. Ainsi, toutes les formations post-bac proposées jusque là dans les lycées Saint-Charles, Saint-Pierre et Sacré-Cœur seront, dès la rentrée, regroupées à Marie-Balavenne qui devient **Pôle universitaire supérieur** et comptera 420 à 450 étudiants en BTS Négociation et relation client, technico-commercial, assistant de gestion PME-PMI, diététique, mécanique et automatismes industriels, comptabilité et gestion des organisations, mais aussi diplôme de gestion et comptabilité ainsi que FCIL secrétariat médical. Par ailleurs, chaque lycée voit ses spécificités renforcées : enseignement général à Saint-Charles, santé-social à Saint-Pierre, tertiaire et industriel, métiers de la musique, métiers de la mode au Sacré-Cœur.
- Irlandaise, Amanda Grey a ouvert un **centre de formation aux langues** dans la zone de Lann Sévelin à Caudan : elle y accueille les salariés et cadres des entreprises soucieuses de la qualité de leur communication en langues étrangères en vue de leur internationalisation. <http://amandagrey.blogspot.com>
- Une douzaine d'étudiants d'**Audencia**, Ecole de management de Nantes, ont passé une période d'études à l'Institut Sotheby's de l'Art à Londres pour traiter du commerce de l'art et du marché des Beaux-Arts. Du 12 au 16 mai, un séjour à l'Universidad Comercial de Deusto Bilbao va leur permettre d'analyser le succès des initiatives culturelles de la ville, notamment celui du musée Guggenheim.

UNIVERSITÉ DE RENNES 1 FORMATION CONTINUE

Construire son projet, se former à son rythme.

gestion
économie
droit
santé
informatique
technologies
environnement
agroalimentaire
génie civil
communication
journalisme
carrières sociales

Vous avez un projet, le désir d'évoluer, de vous perfectionner, d'actualiser connaissances et savoir-faire...

Des formations diplômantes, professionnalisantes :

39 mentions de master, 28 licences professionnelles, 13 diplômes d'Université...

Des formations à distance via internet : à ce jour, 12 formations en ligne.

Reprise d'études et validation des acquis de l'expérience :

tous les diplômes de l'université de Rennes 1 sont ouverts à la VAE, droit individuel qui vous permet de faire reconnaître vos acquis de l'expérience par l'acquisition partielle ou totale d'un diplôme de l'enseignement supérieur.

SERVICE FORMATION CONTINUE - UNIVERSITÉ DE RENNES 1

4, rue Kléber - 35000 Rennes - Tél. 02 23 23 39 50

<http://sfc.univ-rennes1.fr>